

# Coalition Béninoise des Organisations pour l'Education Pour Tous (CBO-EPT)

08 B.P. 85 Tri Postal – Cotonou Tél. : (229) 97 00 19 31 / 63 50 04 63 E-mail : cboept@yahoo.fr Rép. du Bénin

ELABORATION D'UN RECUEIL DE BONNES PRATIQUES
SUR LA QUALITE DE L'EDUCATION ET L'INCLUSION

TERMES DE REFERENCES

Mars 2019

# 1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'éducation constitue à la fois un droit fondamental pour l'homme et un moyen pour réaliser d'autres droits. C'est au regard de cette réalité que les autorités ont doté le Bénin d'un arsenal juridique qui consacre l'éducation comme une priorité nationale. Dernièrement, en septembre 2015, cette volonté politique a été réaffirmée par l'Etat béninois toujours en faveur du droit à l'éducation à travers l'adoption des Objectifs du Développement Durable (ODD) et du cadre de l'éducation 2030 qui fixe des orientations opérationnelles pour la réalisation de l'ODD4. Ce quatrième Objectif du Développement Durable met un accent particulier sur la promotion de l'éducation de base inclusive de qualité et de l'apprentissage tout au long de la vie. Il recommande que l'éducation soit garantie à tous les hommes et femmes du monde entier sans discrimination et ceci à tous les âges. Cet objectif est exactement formulé comme suit : « Garantir une éducation de base inclusive de qualité sur un pied d'égalité et promouvoir des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie ». Ce qui interpelle les Etats sur leur engagement à utiliser l'éducation comme un moyen de développement durable.

S'il est une évidence que l'Etat, les Partenaires Techniques et Financiers (PTF), les Organisations de la Société Civile (OSC) ainsi que les Organisations Non Gouvernementales (ONG) intervenant dans le domaine de l'éducation, s'efforcent quotidiennement et inlassablement à assurer l'accès à tous à l'éducation, il n'en demeure pas moins qu'il existe encore plusieurs maux qui compromettent considérablement la réalisation de cet objectif. Plusieurs catégories d'enfants sont systématiquement exclues du système scolaire. De même, la qualité de l'offre éducative ne garantit pas toujours des possibilités d'apprendre tout au long de la vie pour ceux qui, du moins, ont eu la chance d'accéder à ce droit à l'éducation.

Face à cet état de chose, la Coalition Béninoise des Organisations pour l'Education Pour Tous (CBO-EPT), soucieuse de contribuer à garantir à tous une éducation de base inclusive de qualité, a pris l'initiative d'élaborer un recueil de bonnes pratiques sur la qualité de l'éducation et l'inclusion au Bénin grâce aux différentes activités qu'elle met en œuvre. Ce dernier vise donc à capitaliser les acquis et les bonnes pratiques issues des diverses réalisations. Il va outiller les acteurs à divers niveaux du système éducatif d'un ensemble de bonnes pratiques concrètes visant la réalisation de l'ODD4 et prioritairement dans les domaines de la qualité de l'apprentissage de l'égalité genre et de l'inclusion. Cette initiative s'inscrit dans la logique des interventions du projet « Fonds de la Société Civile pour l'Education (FSCE), phase3 », financé par le Partenariat Mondial pour l'Education (PME).

C'est dans ce cadre que la CBO-EPT lance un appel à candidature en vue de recruter un consultant pour élaborer cette plaquette de bonnes pratiques sur la qualité de l'éducation et l'inclusion au Bénin. Les présents termes de références précisent clairement la mission, les modalités de mise en œuvre ainsi que les conditions de sélection du consultant.

## 2. Mission du consultant

Le consultant retenu après l'étude des dossiers sera chargé de réaliser un recueil de bonnes pratiques sur la qualité de l'éducation et l'inclusion au Bénin en exploitant la documentation sur les différentes interventions de la coalition et de ses organisations membres. Il faut préciser que cette mission se fera sous la supervision du Coordonnateur National de la CBO-EPT.

De façon spécifique, il s'agira pour le consultant de :

- collecter auprès des OSCs affiliées à la coalition et ayant portés des activités du projet CSEF et des comités départementaux les informations relatives aux bonnes pratiques sur la qualité de l'éducation, égalité-genre et inclusion;
- recenser auprès de ces structures, les bonnes pratiques issues de la mise en œuvre de leurs activités internes à elles,
- Exploiter et analyser les différentes informations collectées afin de produire une synthèse sous forme de recueil de bonnes pratiques.

## 3. Méthodologie

La démarche méthodologique de la conduite de cette mission sera proposée par le consultant. Cependant, à titre indicatif, il s'agira de :

- exploiter les documents existants sur l'objet de la mission à effectuer ;
- proposer un canevas de capitalisation des bonnes pratiques qui seront identifiées,
- échanger avec les responsables des OSCs membres de la coalition sur les bonnes pratiques à modéliser et à valoriser dans le cadre des interventions menées en faveur de la qualité, de l'égalité genre et de l'inclusion;
- collecter toutes informations utiles sur la capitalisation de bonnes pratiques devant servir à élaborer un recueil qui sera édité en plusieurs exemplaires par la Coalition,
- animer un atelier de restitution des bonnes pratiques identifiées,
- rédiger le recueil de bonnes pratiques sous le format convenu et adopté par la coalition et le soumettre pour validation par le commanditaire.

#### 4. Profil des consultants

La participation à la concurrence est ouverte à toute personne physique consultant(e) remplissant les conditions ci-après :

- être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+5) au moins en sciences de l'éducation ou sociales ;
- > avoir des expériences avérées en matière de capitalisations de bonnes pratiques et orientées sur le système éducatif béninois.
- > avoir des connaissances avérées du système éducatif béninois et de la thématique de l'éducation inclusive de qualité, et l'égalité genre ;
- > avoir une connaissance avérée des techniques de capitalisation des bonnes pratiques,
- avoir des aptitudes à communiquer et à animer des ateliers ;
- avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- È être apte à travailler sous pression et respectueux des délais dans la production de résultats,
- avoir au moins une expérience de conduite d'un travail de recherche avec la coalition serait un atout.

### 5. Durée de réalisation de la mission

La mission est prévue pour la période du 28 mars au 11 avril 2019. Le consultant retenu établira son calendrier de travail en étroite collaboration avec la structure commanditaire de la mission.

## 6. Dossier de candidature

Le dossier de candidature se compose comme il suit :

- une offre technique détaillée assorti d'un agenda détaillé de la mission ;
- une offre financière détaillée ;

- une présentation du prestataire comprenant au moins ses formations universitaires, ses compétences et ses expériences dans les missions similaires etc...

Les offres technique et financière reliées, parafées et signées devront être présentées séparément et portant les mentions : « OFFRE TECHNIQUE » et « OFFRE FINANCIERE ») et en deux exemplaires dont un original et une copie marquée comme telle. Les enveloppes doivent porter la mention "A n'ouvrir qu'en séance d'étude des offres".

#### 7. Délai de soumission

Les offres doivent être déposées au plus tard le mardi 26 mars au siège de la CBO-EPT et à déposer en deux exemplaires (l'original plus une copie) au siège de la coalition situé à Menontin, non loin du marché, vons "Clinique Sainte Marie". Tel : 97 00 19 31, 63 50 04 63

Le dépouillement est prévu pour le même jour à partir de 15 heures.

**NB**: La Coalition se réserve le droit de donner une suite au présent avis de recrutement. Toutefois, la CBO-EPT prendra contact avec le consultant sélectionné pour la réalisation de la suite du processus.

## 8. Critères d'attribution : modalités de recrutement

Compte tenu de la spécificité de l'étude, le consultant sera recruté sur la base d'une consultation restreinte (short-lises t).

La sélection prendra notamment en compte :

- ✓ la compréhension de la mission,
- ✓ l'expérience du Consultant ;
- √ la qualité de proposition ;
- ✓ le calendrier proposé;
- ✓ les étapes de la procédure d'exécution du travail.

L'offre du soumissionnaire sera examinée sur les critères ci-après :

	Critères de l'évaluation technique
1- Approche Méthodologique	bonne compréhension de la mission ;
	pertinence de la note méthodologique proposée ;
	calendrier d'exécution et outils proposés.
2- Profil(s) proposé(s)	pertinence de la formation académique ; connaissance des défis actuels du système éducatif béninois ; connaissance des défis actuels des politiques éducatives
	béninoises; expertise dans la réalisation de consultations similaires (capitalisation et élaboration de bonnes pratiques);
	parfaite maîtrise de la langue française.

## Barème de notation pour le recrutement

	CRITERES	BAREME
	A- Critères éliminatoires	
1	Lettre de soumission	
2	Proposition technique	
3	CV du Consultant	
4	Proposition financière	
	B- Critères non éliminatoires	
1	Qualifications et expériences du Consultant	50
1.1.	avoir des connaissances avérées du système éducatif béninois et de la thématique de l'éducation inclusive de qualité, et l'égalité genre; avoir des expériences avérées en matière de capitalisation de bonnes pratiques et orientées sur le système éducatif béninois.	10
1.2.	Avoir un Diplôme minimum de BAC+5 en Sciences de l'éducation ou sciences sociales	5
1.3.	<ul> <li>avoir une connaissance avérée des techniques de capitalisation des bonnes pratiques,</li> <li>avoir des aptitudes à communiquer et à animer des ateliers;</li> <li>avoir une bonne capacité rédactionnelle;</li> <li>être apte à travailler sous pression et respectueux des délais dans la production de résultats,</li> <li>avoir au moins une expérience de conduite d'un travail de recherche avec la coalition serait un atout.</li> </ul>	15
1.4.	Présentation physique des propositions	5
2	Pertinence de la méthodologie proposée	35
2.1.	Compréhension de la mission	15
2.2.	Cohérence interne et adaptabilité de la méthodologie à l'objet de la consultation	10
2.3.	Constitution de l'équipe de travail	10
3	Pertinence du chronogramme d'exécution de la mission	15
3.1.	Conformité du chronogramme proposé avec le délai d'exécution	10
3.2.	Equilibre entre les durées affectées aux différentes rubriques de la consultation	5
	Total	100

Les offres techniques seront évaluées en fonction de leur arrimage aux termes de référence. Le marché sera attribué selon la méthode de sélection qualité-coût. Chaque offre se verra attribuer une note. La note technique minimum requise est de 75/100. La pondération de l'offre technique et de l'offre financière sera effectuée sur la base du rapport 80% et 20%.

# Dispositions diverses

Un contrat sera passé après sélection, entre le Consultant et la CBO-EPT (maître d'œuvre) pour préciser le coût de la mission ainsi que les modalités de sa mise en œuvre.